

Направление вебинара: Овцеводство.

Вебинар на тему: «Кадровый вопрос в овцеводстве-залог стабильности в отрасли».

05.10.2023 г.

Лектор: Давлетова А.М.

Эксперт: Галимуллина М.Р.

ЦЕЛЬ – проанализировать состояния и направления подготовки кадров квалифицированных аграрных специалистов для сельского хозяйства (в т.ч. отрасли овцеводства).

ЗАДАЧИ:

1. Получить информацию о краткой истории, современном состоянии и перспективах развития овцеводства в Казахстане
2. Доказать эффективность ведения отрасли овцеводства
3. Найти решения вопроса поднятия статуса чабана
4. Улучшение социальных условий специалистов

ПРАКТИЧЕСКАЯ ЦЕННОСТЬ ДЛЯ ФЕРМЕРА :

- фермер получают информацию о специальностях, которые готовят ЗКАТУ им. Жангир хана
- фермер получит возможность участвовать в образовательных программах

Факторы, которые отбивают у молодых специалистов желание жить и трудиться в сельском хозяйстве

1. Тяжелый труд.
2. Сельский труд считается непрестижным также из-за сезонности работ и низкой оплаты
3. Незначительность перспектив, как в карьерном так и социальных планах.
4. Инвестиционно-технологические факторы
5. Отсутствие штата по сх специальностям во многих хозяйствах, в том числе имеющих племенной статус (зоотехник-селекционер)

Факторы, которые отбивают у молодых специалистов желание жить и трудиться в селе

1. Тяжелый труд.
2. Сельский труд считается непрестижным также из-за сезонности работ и низкой оплаты
3. Незначительность перспектив, как в карьерном так и социальных планах

Развитие инфраструктуры

Улучшение условия жизни

Условия труда на предприятиях

Динамика численности студентов,

поступивших в ВШ «Животноводство и биоресурсы»

Виды практики

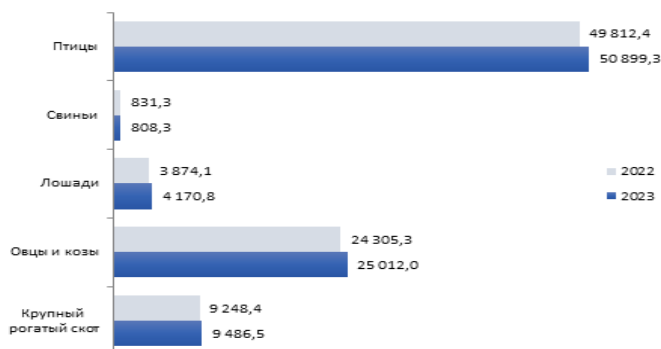
Направление / специальность	Название практики	Места прохождения практики
-----------------------------	-------------------	----------------------------

ПОДГОТОВКИ		
ТПШЖ	Ознакомительная практика	ЗКАТУ им. Жангир хана
	Производственная практика	«Сабит» ШҚ; «Қаз-Ақбас» ЖШС; «Атырау облысы ауыл шаруашылығы басқармасы»; «Кекей» ШҚ; «Лбищенское» ЖШС; «Ибрагим» ШҚ; «РЗА-Асыл түлік» ЖШС; «Төленгіт» ШҚ; «Армат» ШҚ; «Салтанат» ШҚ; «Дөнгелек» ШҚ.
	Преддипломная практика	«Сабит» ШҚ; «Қаз-Ақбас» ЖШС; «Атырау облысы ауыл шаруашылығы басқармасы»; «Кекей» ШҚ; «Лбищенское» ЖШС; «Ибрагим» ШҚ; «РЗА-Асыл түлік» ЖШС; «Төленгіт» ШҚ; «Армат» ШҚ; «Салтанат» ШҚ; «Дөнгелек» ШҚ.

Базы практики

1. «Сабит» ШҚ;
2. «Қаз-Ақбас» ЖШС;
3. «Атырау облысы ауыл шаруашылығы басқармасы»;
4. «Кекей» ШҚ;
5. «Лбищенское» ЖШС;
6. «Ибрагим» ШҚ;
7. «РЗА-Асыл түлік» ЖШС;
8. «Төленгіт» ШҚ;
9. «Армат» ШҚ;
10. «Салтанат» ШҚ;
11. «Дөнгелек» ШҚ.

Численность скота и птицы в Казахстане по состоянию на 1 сентября 2023 года



Численность животных и птиц в Республике Казахстан по состоянию на 1 июля 2023 г, голов

Численность овец в Республике Казахстан по состоянию на 1 июля

Сильные стороны и преимущества	Слабые стороны и недостатки
<ol style="list-style-type: none"> Овцеводство не пострадает от изменений к 2050 году климатических условий на территории Казахстана – засушливость и деградация сельхоз угодий. Человеческий капитал традиционного животноводства и фонд уникальных пород овец всех направлений продуктивности. Самый большой в мире потенциал экспансии животноводства – общий запас выпасных угодий превышает 187 млн. гектаров (общая площадь земель сельхоз назначения с учетом земель запаса превышает 225 млн. гектаров) и дает возможность роста поголовья МРС до 49,2 млн. голов, коз 6,8 млн. голов, КРС до 21,5 млн. голов, лошадей 7,9 млн. голов, верблюдов 0,6 млн. голов, птицы домашней 128-130 млн. голов, свиней 2,4 млн. голов без ущерба для экологической обстановки и состояния хрупкой экосистеме пастбищных земель. Благоприятная эпизоотическая ситуация на территории уже всего Казахстана фактически открывает границы экспорта всем СХТП. Высокая доля племенного поголовья и сильная инфраструктура собственной племенной базы обеспечат быстрое породное преобразование с увеличением поголовья через смещение сезона окотов для части поголовья на зимний период. 	<ol style="list-style-type: none"> Концентрация более 60% поголовья овец в ЛПХ, низкая производительность, не привлекательные условия труда и быта, нехватка специалистов, плохое состояние пастбищных угодий вокруг сел и наличие неиспользуемых удаленных 60 млн. гектар выпасов. Отсутствие контроля за рациональным использованием племенных ресурсов, в частности в товарных стадах – нет управления генетикой. Не достаточное развитие ветеринарного обеспечения отрасли Высокий уровень износа средств производства, не обеспеченность кормовой базы для полунинтенсивного стойлового краткосрочного содержания. Отсутствие интеграции на рынки сбыта, высокие транспортные расходы, связанные с закупом и доставкой к местам переработки продукции овцеводства Низкий уровень производительности и рентабельности для основного числа СХТП Отсутствие доступа к мерам государственной поддержки и к финансированию массового производителя в товарном овцеводстве. Отсутствие интеграции овцеводства с потребляющими текстильной и пищевой индустриями, развал инфраструктуры заготовки сырья.

Одним из слабых сторон является концентрация более 60% поголовья овец в ЛПХ, низкая производительность, не привлекательные условия труда и быта, нехватка специалистов, плохое состояние пастбищных угодий вокруг сел и наличие неиспользуемых удаленных 60 млн. гектар выпасов. Кроме того, разрушена и отсутствует интеграция овцеводства с потребляющими текстильной и пищевой индустриями, развалена инфраструктура заготовки сырья (председатель ОИПЮЛ «Национальная ассоциация овцеводов Казахстана Shopan Ata» А.Садырбаев из отраслевой программы развития овцеводства ОИПЮЛ «Национальная ассоциация овцеводов Казахстана SHOPAN ATA».).

РЕКОМЕНДАЦИИ ДЛЯ ФЕРМЕРОВ

1. Увеличить заработную плату специалистам
2. Поднять статус чабана
3. Выделение постоянного штата для зоотехников, селекционеров и ветеринаров (хотя бы в хозяйствах, имеющих статус племенного животного)
4. Выстраивать профориентационную работу среди учащихся школ
5. Улучшить социальные условия (развитие инфраструктуры, обеспечить транспортом, жильем)
6. Сделать сельскохозяйственные специальности привлекательным для молодежи (путем демонстрации технологий передовых хозяйств, Smart-ферм, достижений фермеров).

Председатель правления, ректор
НАО «ЗКАТУ им. Жансир хана»



Handwritten signature in blue ink.

Наметов А.М.

Специалист проектного офиса «AgroTech HUB»

Handwritten signature in blue ink.

Галимуллина М.Р.